



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

AMBIENTE ENERGIA TERRITORIO (AET) S.p.A.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA A TEMPO DETERMINATO DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA AMBIENTE ENERGIA E TERRITORIO SPA

VISTI:

- il D.L. 19/08/2016 n. 175, recante “*Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica*” (TUSP), come modificato dal D.Lgs. 16/06/2017, n. 100 e, in particolare, gli artt. 6 e 19;
- il D.Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante “*Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;
- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante “*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87 e, in particolare, gli artt. da 4 a 12 e da 19 a 29;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 (in particolare l’art. 19) e le nuove linee guida adottate dall’A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante “*revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- la legge 06/11/2012, n. 190, recante “*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- l’art. 35, comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (e ss.mm.ii.), che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation*);
- il D.Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il C.C.N.L. per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager;
- il Codice Etico dell’Azienda Ambiente Energia e Territorio (AET) S.p.A., nell’attuale formulazione risultante e redatto ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- Il Regolamento per il reclutamento del personale dell’Azienda Ambiente Energia e Territorio (AET) S.p.A., approvato in data 19/12/2019 dal Consiglio di Amministrazione



PREMESSO CHE:

- a) l'AET S.p.A. è una Società ad intero capitale pubblico, soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Ciampino, e opera in regime di *in house providing* per conto dei propri Soci e in favore di altri Enti locali della Provincia di Roma, ricevendo in affidamento da questi la gestione del ciclo dei rifiuti, la cui erogazione avviene secondo caratteri di efficacia, efficienza ed economicità;
- b) con riferimento al personale dirigente, l'Azienda applica il C.C.N.L., per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto da Confservizi e Federmanager;
- c) in conformità alle previsioni dello statuto (art.22) e del "Regolamento interno per il reclutamento del personale", l'Azienda intende individuare un soggetto professionalmente competente per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato, della durata di anni 3 (TRE) e rinnovabile alla scadenza a discrezione dell'organo amministrativo aziendale, in qualità di Direttore Generale.

Tutto ciò premesso, si indice una selezione pubblica per titoli e prova orale, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AET Azienda Ambiente Territorio ed Energia Spa nei termini di seguito indicati.

ARTICOLO 1 – Oggetto della selezione ad evidenza pubblica

- 1.1 La selezione ad evidenza pubblica ha per oggetto il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AET Azienda Ambiente, Territorio ed Energia Spa a tempo pieno e determinato per la durata di anni 3 (TRE) e rinnovabile alla scadenza a discrezione dell'organo amministrativo aziendale, con inquadramento nel livello dirigenziale del C.C.N.L., per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità sottoscritto tra Confservizi e Federmanager.
- 1.2 Il Direttore Generale a titolo esemplificativo e non esaustivo può essere chiamato a:
 - a) provvedere alla gestione dell'Azienda e all'amministrazione della stessa secondo le direttive dell'organo amministrativo;
 - b) coordina e dirige tutte le strutture aziendali con il compito di tradurre operativamente le scelte espresse e garantire il conseguimento di tutti gli obiettivi assegnati all'organo amministrativo, con impulso e spirito propositivo, assicurando l'efficacia e l'efficienza dell'intera struttura nel rispetto della legislazione che disciplina le Società a partecipazione pubblica;
 - c) sottoporre all'organo amministrativo lo schema del piano – organico, del bilancio pluriennale, del bilancio preventivo economico-annuale e del conto consuntivo;
 - d) partecipare alle sedute del Consiglio di Amministrazione;
 - e) nel rispetto dell'organigramma, del funzionigramma e dei piani aziendali deliberati dall'organo amministrativo, assumere e dirigere il personale dell'Azienda, ivi compresi i dirigenti; adottare – nel rispetto di quanto previsto nei contratti collettivi di lavoro – i provvedimenti disciplinari;
 - f) sovrintendere all'attività generale di vigilanza in ordine alla conformità degli atti aziendali rispetto alle disposizioni di legge, allo statuto e agli indirizzi formalizzati dal Socio Pubblico.



Il Direttore Generale risponde direttamente all'organo amministrativo dell'Azienda e nell'ambito delle deleghe gestionali attribuitegli, ha responsabilità e autonomia decisionale nel governo, monitoraggio e controllo di tutte le attività aziendali.

1.3 La sede di lavoro è nel Comune di Ciampino

ARTICOLO 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione pubblica

2.1 Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi che sono in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro:

- a) essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174 (i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- a) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge;
- b) non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- c) piena idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'Azienda si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ex D.Lgs. 09/04/2008, n. 81.
- d) Diploma di laurea specialistica (D.M. 509/1999) o magistrale (D.M. 270/2004) o diploma di laurea conseguito con il vecchio ordinamento (legge 19/11/1990, n.341 e D.M.509/1999) o titoli equipollenti ai sensi di legge;
- e) per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- f) pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- g) non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza; **SI FA PRESENTE CHE IL CANDIDATO DOVRA' INDICARE LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE E PASSATE IN GIUDICATO AL FINE DI CONSENTIRE ALLA COMMISSIONE DI VALUTARNE L'INCIDENZA AI FINI DELLA SUSSISTENZA O MENO DELLA CAUSA OSTATIVA;**
- h) assenza dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;



- i) inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;
- j) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con i suoi Soci, in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
- hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con gli organi di governo dell'Azienda;
 - hanno interessi economici personali legali ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale, professionale, direttamente con AET SpA e/o con i suoi Soci e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti;
 - hanno svolto attività di cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della presente procedura di selezione;
 - coloro il cui coniuge non legalmente separato o convivente more uxorio o i suoi parenti o affini entro il terzo grado sono nelle condizioni di cui i suoi Soci;
- k) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge;
- l) assenza di condizioni di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.Lgs.08/04/2013 n.39;
- m) rispetto delle condizioni previste dall'art.53, del D.lgs.30/03/2011, n.165 (in particolare, comma 16-ter);
- n) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- o) disponibilità immediata a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione;
- 2.2 Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi che sono in possesso dei seguenti requisiti specifici alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro:
- a) comprovata e consolidata esperienza, di durata almeno quinquennale, in incarichi di tipo manageriale presso aziende pubbliche e private.
- b) Patente di guida di autoveicoli (B).
- 2.3 Nell'esame delle domande, sono considerati quali requisiti preferenziali:
- a) Comprovata e specifica esperienza nelle funzioni di Direttore Generale o di manager apicale, in società pubbliche o private operanti nello stesso settore dell'Azienda Ambiente, Territorio ed Energia Spa;
- b) Comprovata e specifica esperienza nella gestione delle relazioni industriali, nell'analisi del fabbisogno delle risorse umane e nella definizione dei modelli organizzativi aziendali;
- c) Comprovata e specifica esperienza in materia di processi di acquisto da parte delle Pubbliche amministrazioni; in particolare, in materia di valutazione dei fabbisogni di acquisto, gestione e monitoraggio dei processi di approvvigionamento, predisposizione e gestione di procedure di appalti pubblici;



- d) Comprovata e specifica esperienza nell'analisi, predisposizione e monitoraggio di indicatori strategici e sulle azioni da intraprendere;
- e) comprovata esperienza in funzioni dirigenziali presso aziende, pubbliche e/o private aventi oltre 120 dipendenti per almeno 5 anni
- f) Comprovata e specifica esperienza nella gestione diretta di rapporti istituzionali con gli Enti Pubblici e stakeholders privati (banche, fornitori, enti previdenziali etc)

ARTICOLO 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande

3.1 I candidati devono presentare domanda, redatta in forma scritta su carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso, allegando copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, mediante lettera raccomandata in busta chiusa indirizzata all'Ufficio Risorse Umane dell'Azienda Ambiente, Territorio ed Energia Spa con sede in Ciampino (CAP 00043) Piazza J. F. Kennedy, 15, oppure consegna a mano presso gli uffici dell'Azienda, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00, oppure mediante Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo ambienteenergiaeterritoriospa@legalmail.it on oggetto "*Selezione ad evidenza pubblica anno 2020 – Direttore Generale*".

3.2 I candidati, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, devono dichiarare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità:

- il nome ed il cognome, il codice fiscale, la data, il luogo di nascita, la residenza, il numero di telefono e la precisa indicazione del domicilio e dell'indirizzo di posta elettronica per l'eventuale trasmissione di comunicazioni relative alla procedura di selezione. Le successive variazioni devono essere tempestivamente comunicate dallo stesso aspirante;
 - il possesso di tutti i requisiti generali per l'accesso alla selezione di cui al precedente articolo 2;
 - il possesso del titolo di studio valido per l'accesso alla selezione, specificando l'Università degli studi che lo ha rilasciato, l'anno accademico in cui è stato conseguito, la votazione di laurea, nonché gli estremi di riconoscimento dell'equipollenza, qualora il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero;
 - il possesso dei requisiti specifici (art.2.2.) e preferenziali (art.2.3.) per l'accesso alla selezione, comprovati da idonea documentazione;
 - il possesso della patente di guida di autoveicoli (B);
 - il possesso di eventuali titoli culturali e professionali ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione;
 - le esperienze professionali maturate, nell'ambito delle mansioni oggetto della presente selezione, con l'indicazione delle funzioni esercitate, della natura datore di lavoro e della durata delle diverse esperienze (data inizio e termine);
 - l'accettazione, senza alcuna riserva, delle condizioni previste dallo Statuto dell'Azienda, dai regolamenti aziendali, dal C.C.N.L. e dagli accordi collettivi vigenti in Azienda.
- Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato/a, quest'ultimo sarà escluso/a dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR n.445/2000.



- 3.3 Alla domanda deve essere allegato il *curriculum vitae* del candidato, possibilmente in formato Europass, ove devono risultare:
- livello delle conoscenze maturate nell'ambito delle funzioni richieste per l'assunzione;
 - elementi idonei a verificare la reale consistenza delle esperienze professionali maturate nel settore; fra gli elementi potranno essere descritte le attività effettivamente svolte nelle funzioni dirigenziali, come gli eventuali rapporti di lavoro, anche a progetto, stage, collaborazioni, somministrazione, consulenze, attività di libera professione;
 - eventuale conoscenza della lingua inglese e di eventuali ulteriori lingue straniere;
 - altri elementi di giudizio e di conoscenza, nonché titoli che il candidato intenda fornire.
- 3.4 La domanda ed il *curriculum* devono essere sottoscritti senza necessità di autenticazione. Insieme alla domanda ed al *curriculum* deve essere presentata copia sottoscritta di un documento di riconoscimento in corso di validità e la ricevuta di pagamento del contributo di iscrizione alla selezione previsto al successivo art. 4.
- 3.5 Le domande (corredate di *curriculum vitae*, copia del documento di identità e della ricevuta di pagamento) devono pervenire all' Azienda Ambiente, Territorio ed Energia Spa. entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 04/01/2021. A tale fine farà fede la data di ricezione della domanda.
- 3.6 Qualora il candidato sia membro di uno dei Paesi U.E. ovvero cittadino extracomunitario è richiesta la presentazione, unitamente alla domanda di partecipazione, di documentazione attestante l'autorizzazione del soggiorno in Italia (es: permesso di soggiorno), con l'indicazione del motivo della permanenza/rilascio e la scadenza.
- 3.7 La domanda di partecipazione alla presente selezione obbliga il candidato all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.
- 3.8 In caso di disabilità il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve specificare l'ausilio necessario per lo svolgimento delle prove previste nel presente avviso, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, L. 05/02/1992, n. 104). In tal caso il Candidato deve produrre, entro 7 giorni antecedenti la data di svolgimento delle prove, idonea certificazione rilasciata da apposita struttura del SSN che specifichi la natura della disabilità stessa e l'ausilio necessario.
- 3.9 L'Azienda ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura per sopravvenute esigenze organizzative e/o di interesse pubblico. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese.
- 3.10 È comunque fatto salvo l'insindacabile diritto dell'Azienda di interrompere la presente procedura per sopravvenuti impedimenti di natura giuridica, legislativa, economica e/o organizzativa. L'eventuale revoca della procedura concorsuale non comporta il rimborso del contributo di iscrizione.

ARTICOLO 4 – Contributo di iscrizione



- 4.1 Per la partecipazione alla selezione, prima della presentazione della domanda, i candidati devono effettuare un versamento di un importo pari a € 20,00 (euro venti/00) a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.
- 4.2 Il versamento va effettuato, a mezzo bonifico, sul conto corrente intestato all'Azienda Ambiente, Energia Territorio S.p.A. e portante IBAN **IT17Z0871639550000018099685**, indicando la seguente causale "*selezione Direttore Generale Anno 2020* – nome e cognome del candidato".
- 4.3 La ricevuta di versamento del contributo di iscrizione dovrà essere allegata in copia semplice alla domanda di partecipazione. Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.
- 4.4 Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova preselettiva o prove selettive, sia in caso di assenza alle prove per qualsiasi motivo, sia in caso di revoca/annullamento della procedura selettiva.

ARTICOLO 5 – Decentramento della selezione

- 5.1 La gestione della presente procedura selettiva viene affidata a soggetto terzo in possesso dei requisiti all'uopo previsti dalla legge, anche al fine di garantire il rispetto dei principi di decentramento, imparzialità, oggettività delle prove e specializzazione delle commissioni valutatrici.

ITER SELETTIVO

ARTICOLO 6 – esame della domanda

- 6.1 La Commissione esaminatrice verifica preliminarmente se la domanda sia stata redatta in modo regolare, presentata entro i termini e che contenga la dichiarazione del possesso dei requisiti necessari all'ammissione.
- 6.2 Qualora tale verifica non dia esito positivo, il candidato può essere, a discrezione della Commissione, escluso od invitato a regolarizzare la documentazione o ammesso con riserva.
- 6.3 Qualora il candidato non sia ammesso, non riceve alcuna comunicazione.
- 6.4 All'esito delle verifiche, è pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda Ambiente, Territorio ed Energia Spa di Ciampino la lista dei candidati ammessi alla selezione.

ARTICOLO 7 – Analisi dei titoli e del curriculum vitae

- 7.1 I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
- 7.2 Ai fini della valutazione dei titoli di servizio, cultura e vari, i candidati possono dichiarare nella domanda stati, fatti o qualità personali e possono presentare, a corredo della domanda, tutti quei documenti che ritengano di produrre nel loro interesse, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del 28/12/2000 n. 445. La domanda deve essere, in tal caso, corredata di un elenco della documentazione allegata, redatto in carta



- libera e debitamente sottoscritto dal candidato (utilizzando il modulo allegato al presente avviso).
- 7.3 L'Azienda si riserva di provvedere ai controlli, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono, altresì, avvertiti delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R., ivi compresa la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.
- 7.4 I *curricula* dei candidati ammessi alla selezione sono analizzati e valutati complessivamente in base ai titoli di studio posseduti, alle esperienze professionali maturate e agli altri elementi di giudizio (es. conoscenza delle lingue straniere, uso degli strumenti necessari all'attività richiesta, etc.), attribuendo un voto numerico fino a un massimo di 25 punti (utilizzando, se necessario, i decimali).
- 7.5 In particolare, il punteggio viene assegnato secondo il seguente schema:

SCHEMA ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
Comprovata e specifica esperienza nelle funzioni di Direttore Generale o di manager apicale, in società pubbliche o private operanti nello stesso settore dell'Azienda Ambiente, Territorio ed Energia Spa (nel caso di frazione di anno si considera l'anno di incarico per oltre sei mesi ed un giorno)	3 punti per il primo anno di incarico ed 1 punto aggiuntivo per ogni ulteriore anno nella mansione per un massimo complessivo di 8 punti
Aver svolto attività con funzioni dirigenziali presso aziende pubbliche e/o private nel settore dei servizi pubblici locali	4
Aver svolto attività con funzioni dirigenziali presso aziende pubbliche e/o private in settori simili ai servizi pubblici locali	1
Comprovata e specifica esperienza nella gestione delle relazioni industriali, nell'analisi del fabbisogno delle risorse umane e nella definizione dei modelli organizzativi aziendali;	2



Comprovata e specifica esperienza in materia di processi di acquisto da parte delle Pubbliche amministrazioni; in particolare, in materia di valutazione dei fabbisogni di acquisto, gestione e monitoraggio dei processi di approvvigionamento, predisposizione e gestione di procedure di appalti pubblici;	2
Comprovata e specifica esperienza nell'analisi, predisposizione e monitoraggio di indicatori strategici e sulle azioni da intraprendere	2
Comprovata esperienza in funzioni dirigenziali presso aziende, pubbliche e/o private aventi oltre 120 dipendenti per almeno 5 anni	2
Comprovata e specifica esperienza nella gestione diretta di rapporti istituzionali con gli Enti Pubblici e stakeholders privati (banche, fornitori, enti previdenziali etc)	1
Titoli di studio in materie giuridico-economiche /ingegneria gestionale	1
Altri titoli di cultura, lingue straniere o esperienze professionali valutabili ai fini della selezione	1 punto per ogni titolo

ARTICOLO 8 – Prova preselettiva

- 8.1 Le prove di esame, in base al numero di domande correttamente pervenute, possono essere precedute da una preselezione, al fine di garantire rapidità, imparzialità ed efficienza della procedura. In tal caso, il relativo avviso e la convocazione sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Ambiente, Territorio ed Energia Spa di Ciampino.
- 8.2 L'eventuale preselezione consiste in quiz a risposta multipla a carattere psico-attitudinale e/o di cultura generale.
- 8.3 I criteri di valutazione sono preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice e pubblicati unitamente alla relativa convocazione sul sito istituzionale dell'Azienda Ambiente, Territorio ed Energia Spa di Ciampino.
- 8.4 Vengono ammessi alle prove d'esame i primi 8 candidati con il punteggio maggiore nella valutazione dei test, salvo *ex-aequo*.

- 8.5 Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non è considerato ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito della selezione.

ARTICOLO 9 – Colloquio orale

- 9.1 I candidati ammessi alla prova d'esame sono convocati per sostenere il colloquio di selezione diretto ad accertare, partendo dagli elementi curricolari, la competenza e la professionalità dei medesimi rispetto alle attività che saranno chiamati a svolgere. Sono valutate a titolo esemplificativo, le competenze manageriali e le capacità di programmazione delle attività e di raggiungimento degli obiettivi nei tempi stabiliti, di pianificazione controllo e gestione economico-finanziaria., l'autonomia operativa, la capacità comunicativa e relazionale, di coordinamento delle risorse umane in organizzazioni strutturate, di gestione degli appalti, commesse e convenzioni, l'esperienza nella gestione delle relazioni industriali, l'orientamento alla qualità del servizio e all'innovazione tecnica dei processi, la conoscenza della normativa in tema di società a partecipazione pubblica, appalti, contratti, personale, trasparenza, anticorruzione e privacy.
- 9.2 Il colloquio orale è, altresì, finalizzato ad accertare le competenze professionali acquisite nelle precedenti esperienze lavorative e nel settore dei servizi pubblici (soprattutto con riferimento ai requisiti preferenziali di cui all'art.2.3), nonché a verificare l'attitudine al cambiamento, le capacità di gestione delle complessità e dell'innovazione, il livello di adattabilità alla cultura aziendale, il grado di flessibilità rispetto alla posizione da ricoprire. I candidati devono presentarsi alla prova orale muniti di un valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presentano nell'ora e nel giorno indicati sono considerati rinunciatarci alla selezione e quindi non sono valutati, salvo giustificato impedimento ai sensi di legge.
- 9.3 Al termine della prova, la Commissione esaminatrice formula la propria valutazione conclusiva, espressa in voto numerico fino a un massimo di 25 punti, utilizzando, se necessario, i decimali. Non supera la prova orale il candidato che ottiene un punteggio inferiore a 12 punti.
- 9.4 L'esito della prova orale non viene comunicato personalmente ai candidati ma è pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale dell'AET di Ciampino.

ARTICOLO 10 – Esito della selezione

- 10.1 La somma aritmetica del punteggio attribuito al *curriculum* e al colloquio orale, per un massimo di 50 punti, stabilisce la votazione complessiva riconosciuta al candidato, espressa con un voto numerico che costituisce il punteggio finale.
- 10.2 La Commissione attribuisce a ciascun candidato il proprio punteggio e individua una rosa dei candidati migliori con i profili corrispondenti all'incarico da ricoprire, in un numero non superiore a 2, che consegna all'organo amministrativo dell'Azienda unitamente al verbale dei lavori.
- 10.3 L'organo amministrativo di AET Spa, valutate le candidature dei soggetti individuati dalla Commissione esaminatrice, anche attraverso colloqui suppletivi, sceglie il candidato ritenuto più idoneo al conferimento dell'incarico.
- 10.4 Nel caso in cui la Commissione ritenga che non vi siano candidati in possesso delle competenze e della professionalità richieste per la posizione di Direttore Generale e/o



qualora il CdA o l'Amministratore Unico non individui il candidato idoneo tra quelli indicati dalla Commissione esaminatrice, la selezione si chiude senza esito e può essere riavviata, salvo l'adozione di soluzioni organizzative diverse, a insindacabile giudizio dell'organo amministrativo dell'Azienda.

- 10.5 In nessun caso si dà luogo alla formazione di una graduatoria. In caso di rinuncia del candidato individuato più idoneo, il CdA o l'Amministratore Unico può decidere di stipulare il contratto di lavoro con altro candidato risultato idoneo, a sua insindacabile valutazione.
- 10.6 Tutte le richieste di assunzioni per figure similari, pervenute precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso, si considerano come non ricevute.

ARTICOLO 11 – Assunzione

- 11.1 Il Candidato prescelto riceve apposita comunicazione ed è invitato a sottoscrivere, entro il termine stabilito dall'organo amministrativo, il relativo contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di 3 (tre) anni, rinnovabile alla scadenza a discrezione dell'organo amministrativo aziendale, con inquadramento nel livello dirigenziale del vigente C.C.N.L. per i Dirigenti dei servizi di pubblica utilità, sottoscritto tra Confservizi e Federmanager.
- 11.2 L'Azienda si riserva il diritto di effettuare in qualsiasi momento le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati e sul possesso dei requisiti richiesti. Tali accertamenti vengono in ogni caso espletati prima di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione e dalla graduatoria finale, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.
- 11.3 Ai sensi della L. 10/04/1991, n. 125 e del D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio. Qualora si rendano necessarie figure professionali dotate di caratteristiche peculiari idonee per le problematiche legate al genere, la società attinge al personale in graduatoria facendo riferimento alle specificità richieste.
- 11.4 Il candidato convocato per l'assunzione devono sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. 09/04/2008, n. 81, per accertare l'esenzione da difetti che impediscano od ostacolino l'espletamento delle mansioni richieste e devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.
- 11.5 Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 04/03/2014, n. 39, che impone l'obbligo ai datori di lavoro di acquisire il certificato penale del casellario giudiziale degli addetti ad attività che comportano il contatto diretto e regolare con i minori, i candidati inseriti in graduatoria, che verranno convocati per l'instaurazione del rapporto di lavoro, dovranno presentare tale certificato.
- 11.6 La presente selezione non assume caratteristiche concorsuali pubbliche e non integra proposta contrattuale da parte dell'Azienda, non determinando l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante nel pretendere la prosecuzione della procedura, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione di soggetti partecipanti, rientrando nella discrezionalità dell'organo amministrativo valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste, senza che possa essere vantato alcun diritto al posto oggetto della selezione.

- 11.7 La AET Spa si riserva espressamente la facoltà di recedere dalla procedura o di sospenderla o modificare i tempi o le condizioni (ad esempio riapertura dei termini, proroga dei termini, etc) in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, dandone comunicazione sul proprio sito internet, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento e/o indennizzo.

ARTICOLO 12 – Trattamento dei dati personali

- 12.1 Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016, n. 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation*), i dati personali e sensibili dei Candidati sono raccolti presso l'Ufficio del personale dell'AET S.p.A. di Ciampino ed il relativo trattamento è necessario e finalizzato esclusivamente all'espletamento di tutte le operazioni connesse alla presente selezione, per l'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale e per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Tali dati possono essere trattati, anche con strumenti informatici, nei modi e limiti necessari a perseguire tali finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, possono essere oggetto di diffusione mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito istituzionale dell'Azienda nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.
- 12.2 I candidati interessati alla presente selezione devono fornire consenso esplicito al trattamento dei dati personali e sensibili in forma scritta nella domanda di partecipazione, utilizzando l'apposita sezione del modello allegato al presente avviso. Il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.
- 12.3 Si ricorda che i candidati hanno la possibilità di richiedere gratuitamente l'accesso, la modifica o la cancellazione dei dati personali e sensibili forniti all'AET SPA.. In particolare, la cancellazione comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura selettiva.
- 12.4 Il Titolare del trattamento è AET S.p.A. con sede in Ciampino (RM), Piazza Kennedy, 25 (C.A.P. 00043), Tel.:067932891 / Fax: 0679328924 / e-mail: info@ambiente-spa.com).
- 12.5 L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di informazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione dei recapiti da parte del Candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di variazione degli indirizzi specificati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- 12.6 Responsabile del procedimento è il dott. Concetta Iannuzzi

ARTICOLO 13 – Pubblicità della selezione

- 13.1 Tutte le comunicazioni e convocazioni, ivi inclusa l'ammissione dei candidati alla selezione, le date fissate per le prove previste dal presente avviso (ed eventuali rinvii) ed il superamento delle prove stesse, la relativa graduatoria finale e ogni altra informazione inerente la presente procedura, vengono rese note tramite la pubblicazione sul sito istituzionale dell'AET di Ciampino (<https://ambiente-spa.com/>) con valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.
- 13.2 Il presente avviso pubblico di selezione è integralmente pubblicato dal 16/12/2020 sul sito <https://ambiente-spa.com/>, nella sezione "Notizie e Avvisi".



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

- 13.3 La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di AET S.p.A., riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Ciampino, lì 16/12/2020

L'Amministratore Unico

Dott. Arturo Accolla