



AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO S.P.A.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON MANSIONI DI OPERATORE ECOLOGICO ED EQUIPOLLENTI (LIVELLO 2B DEL C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETÀ ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI), CON CONTRATTO DI LAVORO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO E/O A TEMPO INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME E/O FULL-TIME

VISTI:

il D.L. 19/08/2016 n. 175, recante *“Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica”* (TUSP), come modificato dal D.Lgs. 16/06/2017, n. 100 e, in particolare, gli artt. 6 e 19;

il D.Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante *“Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87;

il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*, come modificato dal D.L. 12/07/2018 n. 87 e, in particolare, gli artt. da 4 a 12 e da 19 a 29;

il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;

il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 (in particolare l'art. 19) e le nuove linee guida adottate dall'A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;

il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante *“revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

la legge 06/11/2012, n. 190, recante *“disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

l'art. 35, comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (e ss.mm.ii.), che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;

il D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.Lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation*);

il D.Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

il C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (sottoscritto da UTILITALIA ed altri);

il Codice Etico della Società Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. nell'attuale formulazione, redatto ai sensi del D.lgs. 231/2001;

Il Regolamento per il reclutamento del personale della Società Ambiente, Energia e Territorio S.p.A., approvato in data 4 giugno 2021;



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

PREMESSO CHE:

- a) L'AET S.p.A. è una Società ad intero capitale pubblico, soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Ciampino, e opera in regime di *in house providing* per conto dei propri Soci e in favore di altri Enti locali della Provincia di Roma, ricevendo in affidamento da questi la gestione di servizi pubblici in diversi settori, la cui erogazione avviene secondo caratteri di efficacia, efficienza ed economicità;
- b) con riferimento al personale dipendente, l'Azienda applica il C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (sottoscritto da UTILITALIA ed altri);
- c) in conformità all'art. 10 del Regolamento per il reclutamento del personale, la Società intende realizzare una graduatoria dove attingere per l'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato nell'ambito del Servizio di Igiene Urbana, da assegnare principalmente alle operazioni di raccolta differenziata presso i vari territori gestiti dalla Società per conto dei Comuni affidanti;
- d) in seguito alla pubblicazione della graduatoria, la Società procede alle assunzioni e al relativo scorrimento esclusivamente in base alle proprie esigenze organizzative e operative, senza che possa essere vantato alcun diritto dei presenti in graduatoria.

Tutto ciò premesso, quale parte integrante e sostanziale del presente avviso, si procede all'indizione di una procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, nei termini di seguito indicati.

ARTICOLO 1 – Oggetto della selezione ad evidenza pubblica

- 1.1 La selezione ad evidenza pubblica ha per oggetto la composizione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di personale con orario di lavoro part-time e/o full-time (comprese domeniche e festivi), con qualifica di "operaio" e inquadramento nel livello 2B del vigente C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.
- 1.2 Le risorse selezionate svolgono attività di spazzamento e/o raccolta con l'ausilio di veicoli; addetto alla derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico; addetto al risanamento ambientale; addetto alla manutenzione e potatura di giardini e aree verdi e/o cimiteriali e ogni altra attività comunque riconducibile al livello di inquadramento.
- 1.3 La sede di lavoro, comunque rientrante in uno dei territori gestiti dalla Società per conto dei Comuni affidanti, è indicata di volta in volta al momento dell'assunzione in base alle necessità aziendali, fermo restando che il personale può essere successivamente assegnato, temporaneamente o definitivamente, anche presso altra sede di servizio gestita dall'Azienda.
- 1.4 La durata e la distribuzione dell'orario lavorativo sono indicate al momento dell'assunzione in relazione alle contingenti esigenze aziendali.

ARTICOLO 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione

- 2.1 Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi che sono in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro:



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 2010920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E. ovvero cittadinanza extraeuropea con i requisiti stabiliti dalla legge per il regolare soggiorno nel territorio italiano;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge;
- c) non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- d) piena e incondizionata idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; la Società si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ex D.Lgs. 09/04/2008, n. 81.
- e) adeguata conoscenza della lingua italiana (livello europeo C2);
- f) per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- g) pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e non esclusione dall'elettorato politico attivo e passivo;
- h) regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge;
- i) assenza di condanne penali e di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro; assenza di procedimenti penali e/o disciplinari in corso;
- j) inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione, dispensa per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- k) inesistenza di precedenti rapporti alle dipendenze di AET S.p.A. conclusi con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o per superamento del periodo di comporto ovvero con dimissioni volontarie;
- l) rispetto delle condizioni previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (in particolare comma 16 *ter*) e assenza di condizioni di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39;

2.2 Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi che sono in possesso dei seguenti requisiti specifici alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

- a) patente B in corso di validità;
- b) diploma di scuola media inferiore.

ARTICOLO 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande

3.1 I candidati devono presentare domanda, redatta in forma scritta su carta semplice utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso, mediante lettera raccomandata in busta chiusa con le generalità del mittente indirizzata all'Ufficio Risorse Umane di Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. con sede in Ciampino (CAP 00043) Piazza J. F. Kennedy n. 15, oppure consegna a mano in busta chiusa con le generalità del mittente presso gli uffici della Società, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00, oppure mediante Posta Elettronica Certificata del candidato al seguente indirizzo: avvisipubblici.selezione.aetspa@legalmail.it con oggetto "Selezione ad evidenza pubblica anno 2021 – Livello 2B", avendo cura di allegare in formato pdf tutta la documentazione richiesta.



- 3.2 I candidati, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, devono dichiarare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità:
- il nome ed il cognome, il codice fiscale, la data, il luogo di nascita, la residenza, il numero di telefono e la precisa indicazione del domicilio e dell'indirizzo di posta elettronica per l'eventuale trasmissione di comunicazioni relative alla procedura di selezione. Le successive variazioni devono essere tempestivamente comunicate dallo stesso aspirante;
 - il possesso di tutti i requisiti generali per l'accesso alla selezione di cui al precedente articolo 2 (sia generali che specifici sia preferenziali);
 - il possesso del titolo di studio e la categoria della patente di guida, validi per l'accesso alla selezione, indicandone per esteso gli estremi;
 - il possesso della patente di guida di autoveicoli (B);
 - il possesso di eventuali titoli culturali e professionali ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione;
 - le esperienze professionali maturate, nell'ambito delle mansioni oggetto della presente selezione, presso l'AET di Ciampino e/o altre strutture gestite da soggetti a partecipazione pubblica in forma diretta e/o in convenzione e/o presso strutture private con l'indicazione della natura del datore di lavoro, delle sedi e della durata delle diverse esperienze (data inizio e termine, durata complessiva di ciascun rapporto);
 - l'accettazione, senza alcuna riserva, delle condizioni previste dallo Statuto della Società, dai regolamenti aziendali, dal CCNL e dagli accordi collettivi vigenti in Azienda.
- 3.3 Alla domanda deve essere allegato il *curriculum vitae* del candidato, possibilmente in formato Europass, ove devono risultare:
- a) livello delle conoscenze maturate nell'ambito delle funzioni richieste per l'assunzione;
 - b) elementi idonei a verificare la reale consistenza delle esperienze professionali maturate nel settore; fra gli elementi potranno essere descritte le attività effettivamente svolte, come gli eventuali rapporti di lavoro, anche a progetto, stage, collaborazioni, somministrazione, consulenze, attività di libera professione;
 - c) eventuale conoscenza delle lingue straniere;
 - d) altri elementi di giudizio e di conoscenza, nonché titoli che il candidato intenda fornire.
- 3.4 La domanda ed il *curriculum* devono essere sottoscritti senza necessità di autenticazione. Insieme alla domanda ed al *curriculum* deve essere presentata copia leggibile e sottoscritta di un documento di riconoscimento in corso di validità e della patente, nonché la ricevuta di pagamento del contributo di iscrizione alla selezione previsto al successivo art. 4.
- 3.5 Le domande (corredate di *curriculum vitae*, copia del documento di identità, della patente e della ricevuta di pagamento) devono pervenire all'AET S.p.A. entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 09/07/2021. Saranno considerate prodotte in tempo utile anche le domande che pervengano entro e non oltre 3 giorni lavorativi successivi al termine stabilito, purché le stesse risultino spedite per raccomandata postale con avviso di ricevimento entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 09/07/2021 (farà fede il timbro postale).
- 3.6 Qualora il candidato sia membro di uno dei Paesi U.E. ovvero cittadino extracomunitario è richiesta la presentazione, unitamente alla domanda di partecipazione, di documentazione attestante l'autorizzazione del soggiorno in Italia (es: permesso di soggiorno), con l'indicazione del motivo della permanenza/rilascio e la scadenza.



- 3.7 La domanda di partecipazione alla presente selezione obbliga il candidato all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.
- 3.8 In caso di disabilità il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve specificare l'ausilio necessario per lo svolgimento delle prove previste nel presente avviso, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, L. 05/02/1992, n. 104). In tal caso il Candidato deve produrre, entro 7 giorni antecedenti la data di svolgimento delle prove, idonea certificazione rilasciata da apposita struttura del SSN che specifichi la natura della disabilità stessa e l'ausilio necessario.
- 3.9 La Società può discrezionalmente prorogare o riaprire i termini della procedura per sopravvenute esigenze organizzative e/o di interesse pubblico. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese e i documenti allegati.
- 3.10 La AET si riserva espressamente la facoltà di recedere dalla procedura o di interromperla o di sospenderla o modificarne i tempi o le condizioni (ad esempio: proroga dei termini, riapertura dei termini, etc.) in ogni momento per sopravvenute contingenze di natura giuridica, legislativa, economica e/o organizzativa, dandone comunicazione sul proprio sito internet, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento e/o indennizzo. L'eventuale revoca della procedura concorsuale non comporta il rimborso del contributo di iscrizione.

ARTICOLO 4 – Contributo di iscrizione

- 4.1 Per la partecipazione alla selezione, prima della presentazione della domanda, i candidati devono effettuare un versamento di un importo pari a € 40,00 (euro quaranta/00) a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.
- 4.2 Il versamento va effettuato, a mezzo bonifico, sul conto corrente intestato ad Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. e portante IBAN IT63I056963955000004037X10 Banca Popolare di Sondrio, indicando la seguente causale “*selezione Livello 2B 2021 – nome e cognome del candidato*”.
- 4.3 La ricevuta di versamento del contributo di iscrizione deve essere allegata in copia semplice alla domanda di partecipazione. Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.
- 4.4 Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione all'eventuale prova preselettiva o alle prove selettive, sia in caso di assenza alle prove per qualsiasi motivo, sia in caso di revoca/annullamento della procedura selettiva.

ARTICOLO 5 – Commissione valutatrice e decentramento della selezione

- 5.1 L'organo amministrativo o un suo delegato procede alla nomina della Commissione (interna, esterna o mista) cui demandare le fasi di valutazione e ogni altro adempimento previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale di AET, i cui componenti sono individuati sulla base dei requisiti e nelle modalità in esso previsti e, in ogni caso, in posizione di terzietà e indipendenza di giudizio.
- 5.2 La gestione della presente procedura selettiva può essere affidata, anche parzialmente, a soggetto terzo autorizzato e in possesso dei requisiti all'uopo previsti dalla legge, anche al fine di garantire il rispetto dei principi di decentramento, imparzialità, oggettività delle prove e specializzazione delle commissioni valutatrici.



ITER SELETTIVO

ARTICOLO 6 – esame della domanda

- 6.1 La Commissione esaminatrice verifica preliminarmente se la domanda sia stata redatta in modo regolare, presentata entro i termini e che contenga la dichiarazione del possesso dei requisiti necessari all'ammissione.
- 6.2 Qualora tale verifica non dia esito positivo, il candidato può essere, a discrezione della Commissione, escluso od invitato a regolarizzare la documentazione o ammesso con riserva.
- 6.3 Qualora il candidato non sia ammesso, non riceve alcuna comunicazione.
- 6.4 All'esito delle verifiche, è pubblicata sul sito istituzionale dell'AET S.p.A. la lista dei candidati ammessi alla selezione.

ARTICOLO 7 – Analisi dei titoli e del curriculum vitae

- 7.1 I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
- 7.2 Ai fini della valutazione dei titoli di servizio, di studio e vari, i candidati possono dichiarare nella domanda stati, fatti o qualità personali e possono presentare, a corredo della domanda, tutti quei documenti che ritengano di produrre nel loro interesse, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del 28/12/2000 n. 445. La domanda deve essere, in tal caso, corredata di un elenco della documentazione allegata, redatto in carta libera e debitamente sottoscritto dal candidato (utilizzando il modulo allegato al presente avviso).
- 7.3 La Società si riserva di provvedere ai controlli, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono, altresì, avvertiti delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R., ivi compresa la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.
- 7.4 I *curricula* dei candidati ammessi alla selezione sono analizzati e valutati complessivamente in base ai titoli di studio posseduti, alle esperienze professionali maturate e agli altri elementi di giudizio, attribuendo un voto numerico fino a un massimo di 15 punti (utilizzando, se necessario, i decimali) così suddivisi: massimo 2/15 per i titoli di studio; massimo 11/15 per i titoli di servizio; massimo 2/15 per i titoli vari.
- 7.5 Per la valutazione dei titoli di studio, la Commissione non tiene conto del diploma di scuola media inferiore previsto quale requisito generale di ammissione. In particolare, il punteggio relativo ai titoli di studio e di servizio viene assegnato secondo il seguente schema:

Diploma di Maturità oppure attestato di qualifica professionale in ambiti affini al profilo professionale oggetto di selezione	0,5 punti
Diploma di Maturità in ambiti non inerenti il profilo professionale oggetto di selezione	0,3 punti
Patente di guida categoria C con possesso dell'attestato CQC in corso di validità	0,5 punti



Attestato rilasciato all'esito di corsi di formazione attinenti al profilo professionale oggetto di selezione	0,5 punti per ogni titolo
Attestato rilasciato all'esito di corsi di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e di prevenzione incendi	0,5 punti per ogni titolo
Servizio prestato negli ultimi 36 mesi in favore di AET S.p.A. (direttamente alle dipendenze o tramite altre forme di utilizzazione o collaborazione) nelle medesime mansioni o in mansioni affini al profilo oggetto di selezione	1,5 punto per ogni 90 giorni di servizio, anche non consecutivi
Servizio prestato negli ultimi 36 mesi presso altri datori di lavoro nelle mansioni oggetto di selezione	0,7 punti ogni 90 giorni di servizio anche non consecutivi
Servizio prestato negli ultimi 36 mesi direttamente alle dipendenze di Amministrazioni Pubbliche e/o di Società partecipate pubbliche in mansioni anche non inerenti il profilo professionale oggetto di selezione.	0,25 ogni 90 giorni di servizio anche non consecutivi

- 7.6 I titoli non espressamente indicati nel precedente schema e comunque valorizzabili nell'ambito della presente procedura, sono analizzati e valutati dalla Commissione ponderando il punteggio da assegnare con le medesime proporzioni e i criteri risultanti dalla tabella che precede, in base al grado di specializzazione e all'attinenza dei titoli posseduti con il profilo da conferire.

ARTICOLO 8 – Prova preselettiva

- 8.1 Le prove di esame, in base al numero di domande correttamente pervenute, possono essere precedute da una preselezione, al fine di garantire rapidità, imparzialità ed efficienza della procedura. In tal caso, il relativo avviso e la convocazione sono pubblicati sul sito istituzionale di AET S.p.A.
- 8.2 L'eventuale preselezione consiste in quiz a risposta multipla a carattere psico-attitudinale e/o di cultura generale.
- 8.3 Vengono ammessi alle prove d'esame i primi 150 candidati con il punteggio maggiore nella valutazione dei test, salvo *ex-aequo*.
- 8.4 La gestione della prova preselettiva può essere affidata a soggetto terzo autorizzato e in possesso dei requisiti all'uopo previsti dalla legge
- 8.5 L'esito della prova preselettiva non viene comunicato personalmente ai candidati ma è pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale della Società.
- 8.6 Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non è considerato ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito della selezione.

ARTICOLO 9 – Prova pratica

- 9.1 I candidati ammessi alle prove d'esame sono convocati mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale della Società con preavviso di almeno 7 giorni di calendario prima della data stabilita per sostenere la prova pratica, consistente nell'esecuzione di una delle attività proprie della qualifica di operatore ecologico:



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

- prova di guida seguendo percorso;
 - attività di scarico rifiuto all'interno della macchina madre (cd. pressa);
- 9.2 Durante la prova pratica vengono valutate le conoscenze e le capacità del candidato nello svolgimento delle attività connesse al profilo di selezione, nell'uso e nell'organizzazione degli strumenti di lavoro, nella gestione delle tempistiche, nell'utilizzo di adeguate tecniche, nel rispetto delle norme proprie del Servizio di Igiene Urbana e di sicurezza sul lavoro.
- 9.3 I candidati devono presentarsi alla prova pratica muniti di un valido documento di riconoscimento e provvisti di abbigliamento consono alla selezione in oggetto. I candidati che non si presentano nell'ora e nel giorno indicati sono considerati rinunciari alla selezione e quindi non sono valutati, salvo giustificato impedimento ai sensi di legge.
- 9.4 Al termine della prova, la Commissione esaminatrice formula la propria valutazione conclusiva, espressa in voto numerico fino a un massimo di 20 punti, utilizzando, se necessario, i decimali. Non supera la prova pratica il candidato che ottiene un punteggio inferiore a 12 punti.
- 9.5 L'esito della prova pratica non viene comunicato personalmente ai candidati ma è pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale della Società.

ARTICOLO 10 – Prova orale

- 10.1 I candidati devono sostenere il colloquio di selezione, che può essere svolto nella medesima data della prova pratica o in altra data, in ogni caso previo avviso pubblicato sul sito istituzionale della Società con preavviso di almeno 7 giorni di calendario prima della data stabilita, vertente sulle nozioni relative all'attività e alle mansioni oggetto della presente selezione, sulla normativa vigente in materia di igiene e sicurezza del lavoro e sui diritti e doveri del dipendente.
In particolare, gli argomenti della prova riguardano: nozioni sulla gestione dei rifiuti e sulla raccolta differenziata; riconoscimento e classificazione tipologia di rifiuti; nozioni sugli strumenti e macchinari propri del livello; nozioni in materia di sicurezza sul lavoro T.U. 81/08; nozioni antinfortunistiche attinenti la mansione; diritti e doveri del lavoratore;
- 10.2 La prova orale è, altresì, finalizzata ad accertare la professionalità posseduta, ad analizzare le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative, a verificare l'attitudine alla posizione da ricoprire e a valutare il profilo motivazionale del candidato.
- 10.3 I candidati devono presentarsi alla prova orale muniti di un valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presentano nell'ora e nel giorno indicati sono considerati rinunciari alla selezione e quindi non sono valutati, salvo giustificato impedimento ai sensi di legge.
- 10.4 Al termine della prova, la Commissione esaminatrice formula la propria valutazione conclusiva, in base ai criteri previamente stabiliti, espressa in voto numerico fino a un massimo di 15 punti, utilizzando, se necessario, i decimali. Non supera la prova orale il candidato che ottiene un punteggio inferiore a 10 punti.
- 10.5 L'esito della prova orale non viene comunicato personalmente ai candidati ma è pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale della Società.

ARTICOLO 11 – Graduatoria finale

- 11.1 La somma aritmetica del punteggio attribuito a titoli posseduti e alle prove d'esame stabilisce la votazione complessiva riconosciuta al candidato, espressa con un voto numerico che costituisce il punteggio finale.



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

- 11.2 La Commissione attribuisce a ciascun candidato il proprio punteggio, in base al quale è stabilito l'ordine di graduatoria definitivo.
- 11.3 A parità di punteggio la precedenza è assegnata in ordine (titoli preferenziali):
 - a) più giovane d'età
 - b) ragazze/i madri/padri vedove/i divorziate/i separate/i od orfane/i con almeno un figlio a carico;
 - c) aspiranti con persone disabili a carico;
- 11.4 La Commissione esaminatrice rimette la graduatoria formata sulla base di quanto previsto dal presente avviso pubblico per la sua approvazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale della Società.
- 11.5 La posizione nella graduatoria stabilisce la priorità e l'ordine di assunzione.
- 11.6 L'utilizzo della graduatoria avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla normativa vigente in materia e tenuto conto delle esigenze organizzative e operative della Società.
- 11.7 Tutte le richieste di assunzione per figure similari pervenute precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso, si considerano come non ricevute.
- 11.8 Le graduatorie attualmente in essere aventi ad oggetto la medesima figura professionale di cui alla presente selezione o qualifiche equipollenti, sono soppresse con effetto dalla pubblicazione della nuova graduatoria, ad eccezione della graduatoria del 9 luglio 2020 pubblicata all'esito della selezione per il Servizio di Igiene Urbana del Comune di Valmontone, che resterà in vigore per le assunzioni nel territorio di raccolta del Comune di Valmontone sino al termine di efficacia stabilito nel relativo avviso (2 anni dalla pubblicazione).
- 11.9 L'efficacia temporale della graduatoria finale permane sino al suo esaurimento o sino alla pubblicazione di una successiva graduatoria per le medesime mansioni. In ogni caso, la graduatoria finale può essere soppressa in ogni momento con provvedimento motivato dell'organo amministrativo della Società.

ARTICOLO 12 – Assunzioni

- 12.1 I candidati che in base alle necessità aziendali e secondo l'ordine della graduatoria risultino prescelti ricevono apposita comunicazione e sono invitati a produrre idonea documentazione per la verifica di quanto dichiarato sotto la propria responsabilità nella domanda e nel *curriculum*, anche ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (sottoscritto da UTILITALIA ed altri).
- 12.2 La Società si riserva il diritto di effettuare in qualsiasi momento le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati e sul possesso dei requisiti richiesti, invitando il candidato a produrre idonea documentazione per la verifica di quanto dichiarato sotto la propria responsabilità nella domanda e nel *curriculum*. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione *ex tunc*, con decadenza di ogni atto *medio tempore* intervenuto in suo favore, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.
- 12.3 Il candidato convocato per l'assunzione deve sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. 09/04/2008, n. 81, per accertare l'esenzione da difetti che impediscano od ostacolino l'espletamento delle mansioni richieste (essendo a tal fine il candidato obbligato a produrre idonea certificazione sanitaria da cui si evincano eventuali limitazioni, prescrizioni, condizioni personali) e deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 43001 Certificato Nr. 20116193006

altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità richiamate dall'art. 53, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e dal D.Lgs. 08/04/2013 n. 39.

- 12.4 Ai sensi della L. 10/04/1991, n. 125 e del D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio. Qualora si rendano necessarie figure professionali dotate di caratteristiche peculiari idonee per le problematiche legate al genere, la Società attinge al personale in graduatoria facendo riferimento alle specificità richieste.
- 12.5 I candidati inseriti in graduatoria che vengono convocati per l'instaurazione del rapporto di lavoro devono presentare il certificato del casellario giudiziale attestante eventuali carichi pendenti e le condanne passate in giudicato.
- 12.6 La rinuncia del candidato all'assunzione comporta lo scorrimento della graduatoria e l'esclusione dello stesso con contestuale decadenza.
- 12.7 La presente selezione non assume caratteristiche concorsuali proprie dell'accesso al pubblico impiego e non integra proposta contrattuale da parte della Società, non determinando l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione dei soggetti partecipanti, rientrando nella discrezionalità dell'organo amministrativo valutare la sussistenza di elementi sufficienti per procedere, senza che possa essere vantato alcun diritto all'assunzione dei presenti in graduatoria.

ARTICOLO 13 – Trattamento dei dati personali

- 13.1 Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016, n. 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation*), i dati personali e sensibili dei Candidati sono raccolti presso l'Ufficio del personale della Società Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. ed il relativo trattamento è necessario e finalizzato esclusivamente all'espletamento di tutte le operazioni connesse alla presente selezione, per l'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale e per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Tali dati possono essere trattati, anche con strumenti informatici, nei modi e limiti necessari a perseguire tali finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, possono essere oggetto di diffusione mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito istituzionale della Società nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.
- 13.2 I candidati interessati alla presente selezione devono fornire consenso esplicito al trattamento dei dati personali e sensibili in forma scritta nella domanda di partecipazione, utilizzando l'apposita sezione del modello allegato al presente avviso. Il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.
- 13.3 Si ricorda che i candidati hanno la possibilità di richiedere gratuitamente l'accesso, la modifica o la cancellazione dei dati personali e sensibili forniti alla Società. In particolare, la cancellazione comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura selettiva.
- 13.4 Il Titolare del trattamento è AET – Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. (C.F. e P. I.V.A. 10932291007), con sede in Ciampino (RM), Piazza J. F. Kennedy n. 15 (C.A.P. 00043), Tel.: 067932891 / Fax: 0679328924 / e-mail: info@ambiente-spa.com.



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

- 13.4 Il Titolare del trattamento è AET – Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. (C.F. e P. I.V.A. 10932291007), con sede in Ciampino (RM), Piazza J. F. Kennedy n. 15 (C.A.P. 00043), Tel.: 067932891 / Fax: 0679328924 / e-mail: info@ambiente-spa.com.
- 13.5 La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di informazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione di variazione degli indirizzi specificati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- 13.6 Responsabile del procedimento è il Dott. Emilio Engst.

ARTICOLO 14 – Pubblicità della selezione

- 14.1 Tutte le comunicazioni e convocazioni, ivi inclusa l'ammissione dei candidati alla selezione, le date fissate per le prove previste dal presente avviso (ed eventuali rinvii) ed il superamento delle prove stesse, la relativa graduatoria finale e ogni altra informazione inerente la presente procedura, vengono rese note tramite la pubblicazione sul sito istituzionale della Società Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. (www.ambiente-spa.com) con valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.
- 14.2 Il presente avviso pubblico di selezione è integralmente pubblicato dal 21/06/2021 sul sito www.ambiente-spa.com nella sezione "NOTIZIE E AVVISI".

Ciampino, lì 21/06/2021

Ambiente, Energia e Territorio S.p.A.

IL DIRETTORE GENERALE

Emiliano Limiti



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

ALLEGATO 1

Alla Società

Ambiente, Energia e Territorio S.p.A.

Ufficio Risorse Umane

Piazza J. F. Kennedy n. 15

00043 Ciampino (Roma)

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di personale con mansioni di operatore ecologico ed equipollenti (livello 2B del C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali), con contratto di lavoro privato a tempo determinato e/o a tempo indeterminato, con orario di lavoro part-time e/o full-time

Il/la sottoscritto/a _____

C.F. _____ nato/a a _____ il _____ età _____

e residente in _____ Via _____ n. _____ CAP _____

• **per l'eventuale trasmissione di comunicazioni relative alla procedura di selezione:**

recapito in _____ Via _____ n. _____ CAP _____

n. tel. _____ e-mail _____

(eventuali successive variazioni dei recapiti devono essere tempestivamente comunicate dal candidato)

CHIEDE

di poter partecipare alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di personale con mansioni di operatore ecologico ed equipollenti, di cui all'avviso pubblicato in data 18/06/2021 sul sito istituzionale della Società.



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

A tale scopo, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 46 del medesimo Decreto dichiara di possedere i seguenti requisiti (*barrare la casella corrispondente*):

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E. ovvero cittadinanza extraeuropea con i requisiti stabiliti dalla legge (*in quest'ultimo caso ALLEGARE documentazione attestante l'autorizzazione del soggiorno in Italia – es: permesso di soggiorno –, con l'indicazione del motivo della permanenza, la data di rilascio e la scadenza*);
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge;
- non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- piena e incondizionata idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione (*l'Azienda si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ex D.Lgs. n. 81/2008*);
- adeguata conoscenza della lingua italiana (livello europeo C2);
- per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- pieno godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e non esclusione dall'elettorato politico attivo e passivo;
- regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge;
- assenza di condanne penali e dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro; assenza di procedimenti penali e/o disciplinari in corso;
- inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione, dispensa per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- inesistenza di precedenti rapporti alle dipendenze di AET S.p.A. conclusi con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o per superamento del periodo di comporta ovvero con dimissioni volontarie;
- rispetto delle condizioni previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (in particolare comma 16 ter) e assenza di condizioni di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39;

*



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

di conoscere le seguenti lingue straniere:

LINGUA	COMPRESIONE <i>(livello europeo per l'autovalutazione)</i>	PARLATO <i>(livello europeo per l'autovalutazione)</i>	SCRITTO <i>(livello europeo per l'autovalutazione)</i>

di essere in situazione di disabilità accertata, richiedendo il seguente ausilio _____

AMBIENTE S.P.A - AmbienteSpa - REG_PROT - 0002356 - Uscita - 21/06/2021 - 15:46



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

_____ necessario per lo svolgimento delle prove previste nella presente selezione, nonché di necessitare / non necessitare di tempi aggiuntivi (art. 20, L. 05/02/1992, n. 104), (specificare) _____

(ALLEGARE IN COPIA IDONEA CERTIFICAZIONE RILASCIATA DA APPOSITA STRUTTURA DEL SSN CHE SPECIFICHI LA NATURA DELLA DISABILITÀ E L'AUSILIO NECESSARIO)

- di avere a carico nel proprio nucleo familiare i seguenti figli:

NOME	COGNOME	LUOGO E DATA DI NASCITA

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di recapito e/o numero telefonico e/o e-mail, sollevando la Società Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- di accettare, senza alcuna riserva, le condizioni previste dallo Statuto della Società, dai regolamenti aziendali, dal CCNL e dagli accordi collettivi vigenti in Azienda;
- di essere consapevole che tutte le comunicazioni e convocazioni, ivi inclusa l'ammissione dei candidati alla selezione, le date fissate per le prove previste dal presente avviso (ed eventuali rinvii) ed il superamento delle prove stesse, la relativa graduatoria finale e ogni altra informazione inerente la presente procedura, vengono rese note tramite la pubblicazione sul sito istituzionale della Società Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. di Ciampino (www.ambiente-spa.com) con valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

AMBIENTE S.P.A - AmbienteSpa - REG_PROT - 0002356 - Uscita - 21/06/2021 - 15:46



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 45001 Certificato Nr. 20116193006

- di essere a conoscenza dell'art. 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 relativo alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni rese nella presente domanda qualora, a seguito di controllo, la Società riscontri la non veridicità del contenuto di tali dichiarazioni.

Luogo _____ data _____

In fede

(firma per esteso)

Il/la sottoscritto/a dichiara, altresì, di essere informato, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016, n. 2016/679/UE (*General Data Protection Regulation*), che i propri dati personali e sensibili sono raccolti presso l'Ufficio del personale di Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. di Ciampino (Titolare del trattamento) ed il relativo trattamento, anche con strumenti informatici, è necessario e finalizzato esclusivamente all'espletamento di tutte le operazioni connesse alla presente selezione, per l'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale e per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il/la sottoscritto/a esprime il consenso alla società Ambiente, Energia e Territorio S.p.A. per la gestione dei propri dati personali e sensibili per i fini sopra indicati specificati e in conformità a quanto previsto all'art. 13 dell'avviso di selezione – *Trattamento dei dati personali*, che dichiara di aver letto, compreso e accettato.

Luogo _____ data _____

In fede

(firma per il consenso esplicito)

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda i seguenti documenti, che dichiara essere conformi ai corrispondenti originali in suo possesso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali, civili e amministrative cui incorre in caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

ELENCO DEGLI ALLEGATI

1. *Curriculum Vitae* aggiornato e con sottoscrizione in originale;
2. documento di riconoscimento in corso di validità, con sottoscrizione in originale;
3. patente di guida categoria B);



ambiente energia territorio S.p.A.



EN ISO 9001 Certificato Nr. 20100920044
EN ISO 14001 Certificato Nr. 20104920044
ISO 43001 Certificato Nr. 20116193006

4. diploma di scuola media inferiore ovvero attestato equipollente;
5. ricevuta di pagamento del contributo di iscrizione alla presente selezione (*ai sensi dell'art. 4 dell'avviso pubblico*);

ALTRI TITOLI, ATTESTATI E DOCUMENTAZIONE (*indicare estremi*):

6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____
11. _____
12. _____
13. _____
14. _____
15. _____

Luogo _____ data _____

In fede

(firma per esteso)